



Comune di Monteu da Po

(Antica Città Romana di "Industria")

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Via Municipio n. 3 – C.A.P. 10020 – Tel. 0119187813 – Fax 0119187128

DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRATIVO N. 37 DEL 16/05/2025

NR. INTERNO 0

OGGETTO:

PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PEO) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI MONTEU DA PO. ANNO 2024. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che con decreto sindacale n. 1 del 3/01/2025 è stata attribuita alla sottoscritta la Responsabilità del Servizio Amministrativo e Affari generali;

VISTI:

- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del C.C. n. 22 del 20/05/2016;
- il PEG 2022 approvato con deliberazione di G.C. n. 17 del 28/04/2022;
- il bilancio pluriennale di previsione 2025/2027, approvato con deliberazione di C.C. n. 45 del 18/11/2024;

PREMESSO che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede:

- al comma 1 che *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A”;*
- al comma 2 che *“L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 [...]”;*

DATO ATTO che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto in servizio presso l'Ente al 1° gennaio 2024;

CONSIDERATO che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 sottoscritto in via definitiva in data 20.12.2024, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento;

CONSIDERATO che con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 61 del 27.11.2024 è stata approvata la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 dell'11.11.2024 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e sono state date le direttive al Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO con la sottoscrizione in via definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Monteu da Po parte normativa 2023-2025 e parte economica 2024 le parti hanno concordato l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2024, all'interno del quale prospetto è prevista la destinazione di € 650,00 alla previsione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, confermando il testo della preintesa sottoscritta in data 2.12.2024;

PRECISATO che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad € 650,00;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso il Comune di Monteu da Po al 1° gennaio 2024 e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

il D.Lgs n. 267/2000;

il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.

il D.Lgs n. 165/2001;

VISTE inoltre:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 19.07.2023 avente a oggetto "Approvazione del documento unico di programmazione semplificato (dups) - periodo 2024-2026 (art. 170, comma 1 del d.lgs. 267/2000)";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 15.11.2023 avente a oggetto "Approvazione nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione DUPS 2024-2026";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 15.12.2023 avente a oggetto "Documento Unico di Programmazione DUPS 2024-2026. Approvazione nota di aggiornamento";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 15.11.2023, avente a oggetto "Approvazione schemi di bilancio 2024-2026";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 15.12.2023, avente a oggetto "Approvazione Bilancio di previsione 2024-2026";

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) di indire, per l'anno 2024, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Monteu da Po nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) di approvare l'Avviso, comprensivo dello schema di domanda di partecipazione, necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa del Comune di Monteu da Po per il triennio 2023-2025 sottoscritto in via definitiva in data 20.12.2024;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2024/2026, esercizio 2024;
- 4) di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line del Comune per la durata di n. 10 giorni per la presentazione delle domande, e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso;
- 5) di dare atto che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad € 650,00.

Il Responsabile del Servizio
SERVIZIO AMMINISTRATIVO
F.to: Cristiana MORELLI

[] VISTO: non sussistendo impegni di spesa non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

[X] VISTO: Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma, del D. Lgs. 267/00, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto relativamente ai seguenti IMPEGNI e/o impegni pluriennali.

Settore	Anno	Intervento	Voce	Capitolo	Articolo	Importo €	Impegno

Monteu da Po, lì 16/05/2025

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: GIACOMINI Graziella

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Segretario Comunale
LEOTTA Giovanni Maria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 16/05/2025 al 31/05/2025.

Comune di Monteu Da Po, lì 16/05/2025

Il Segretario Comunale
F.to: LEOTTA Giovanni Maria